

ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

> автор Ольга Мальцева
фото автора

С 2000 года в России 8 июня отмечается профессиональный праздник работников сферы социальной защиты населения День социального работника.

История праздника уходит вглубь более чем на три столетия. Именно 8 июня 1701 года Петром I был издан Указ «Об определении в домовых Святейшего Патриархата богадельни нищих, больных и престарелых». Тогда социальная поддержка заключалась в том, что «для десяти человек больных в богадельне должен быть один здоровый, который бы за теми больными ходил и всякое им вспоможение чинил». Здоровые ухаживающие, по сути, и стали предшественниками современных социальных работников.

На сегодняшний день профессия социального работника очень востребована. В системе страны работает более 630 тысяч социальных работников, услугами которых пользуются около 26 миллионов человек, в том числе 15 миллионов пожилых людей и инвалидов.

В Лермонтовском центре социального обслуживания населения список предоставляемых социальных услуг очень большой и затрагивает, пожалуй, все сферы жизни подопечных: бытовую, медицинскую, психологическую, педагогическую, трудовую, правовую и коммуникативную. Здесь организованы многочисленные клубы по интересам: вокальные клубы «Ивушка» и «Элегия», танцевальный клуб «Узорь», «Театральная шкапулка». Факультет творческого развития включает в себя три кружка по направлениям: бисероплетение, тестопластика и декоративная роспись. В социально-оздоровительном отделении уже несколько лет действует отряд волонтеров старше пятидесяти лет «Молоды душой».

В настоящее время на социальном обслуживании на дому состоят 325 граждан пожилого возраста и инвалидов. В те-



чение только прошлого года в полустационарной форме была оказана помощь более 2000 человек. Многие из них одиночки, некоторые ограничены в передвижении из-за состояния здоровья. В период действующей в Ставропольском крае ситуации, связанной с угрозой распространения коронавирусной инфекции, им нужна особая забота и помощь. Социальные работники продолжают свою ежедневную работу. Около сорока сотрудников непосредственно ухаживают за пожилыми и инвалидами на дому.

Какими же качествами должен обладать человек, чтобы грамотно и терпеливо оказывать такую помощь? О каждодневных буднях социального работника рассказывает сотрудница ЛКЦСОН Юлия Ионовна Донченко.

Родилась Юлия в Лермонтове. Сейчас ей

28 лет. Есть уже взрослые брат и сестра. Дети рано лишились родителей. Мамы не стало, когда Юле было всего 14 лет. Через три года в результате несчастного случая погиб отец. Забота о родных людях не могла не оставить следа в Юлиной жизни. Что такое ответственность за другого человека, она знает не понаслышке. Получила образование, закончив лермонтовский колледж. Стала поваром-кондитером. К сожалению, в родном городе по специальности работы не нашлось. Работала в детском саду. Замужем. Растит двоих сыновей-школьников - Влада и Илью. «Работать в центре социального обслуживания населения мне предложила знакомая, - рассказывает Юлия. - Заботиться о маленьких детях умею. Никакой работы не боюсь. Не белоручка. Однако меня сначала очень тревожило, смогу ли найти в себе терпение,

чтобы со всем вниманием относиться к потребностям чужих пожилых людей. Время и труд все расставили по своим местам. Эти «чужие» люди сразу стали для меня почти членами семьи. С ними не слухаешь. Все мои подопечные, а их 14 человек, приняли меня, как родную. Посещая их, помогая по дому, волей-неволей слушаешь их рассказы о пережитом. Не было у них легких судеб. Каждого по-своему ломало. Кого физически, кого морально. Так хочется им хоть чем-то помочь!»

Сыновья принимают мамину работу со всей серьезностью, на которую способны дети. «Есть те, кому хуже, чем нам, - учит мама Юля. - Многие беспомощны даже больше, чем дети...» Такой обыденный труд: навести чистоту в доме, приготовить еду, сходить в магазин или к врачу - целая проблема. Выполняя для них эти, казалось бы, простые дела, начинаешь понимать ценность человечности, милосердия. Да и шуткой хочется их побаловать. И распорядок собственной жизни у социального работника полностью подстраивается под подопечных. Так, помогая другим, и сам становишься лучше. И радости получаешь больше, доставляя радость другим.

В последние годы возрастной состав социальной службы заметно помолодел. В ЛКЦСОН сейчас много молодых сотрудников. Юлия там самая «младшая».

Заканчивая беседу, социальный работник Юлия Донченко уже торопится к своей самой взрослой подопечной, которой исполнилось 92 года. Это Валентина Кирилловна Бут, «Труженик тыла». Ее надо к врачу сопроводить, а потом доставить обратно домой. И по пути увидеть ее благодарные глаза. И выслушать «отчет» о визите в поликлинику вперемежку с воспоминаниями...

На прощание Юлия пожелала всем работникам сферы социального обслуживания населения личного крепкого здоровья и милосердного терпения в работе, без которого на выбранном поприще просто невозможно обойтись!

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ: ОБ УТРАТЕ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РЕАБИЛИТАЦИИ ПОСТРАДАВШЕГО (утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2020 №511)

> информация предоставлена
отделом социальной поддержки
граждан администрации
города Лермонтова

В рамках предпринимаемых мер по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекцией Правительством Российской Федерации был утвержден временный порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разработки программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Согласно данному документу, медико-социальная экспертиза будет проводиться учреждениями медико-социальной экспертизы без присутствия гражданина до 01.10.2020.

Ситуация 1. Ранее мне не устанавливалась степень утраты профессиональной трудоспособности и не разрабатывалась ПРП. Что делать?

1. Обратиться в медицинскую организацию.
2. При наличии оснований медицинская организация оформит направление на МСЭ.

3. Вы пройдете необходимые обследования.

4. Медицинская организация передаст направление на МСЭ в бюро.

5. Уведомление о проведенной МСЭ поступит Вам по телефону/электронной почте.

6. Результаты медико-социальной экспертизы направят Вам почтовой связью.

7. В случае установления степени утраты профессиональной трудоспособности и разработки ПРП сведения для назначения выплат и предоставления реабилитационных мероприятий будут переданы бюро в Фонд социального страхования.

Ситуация 2. Ранее мне устанавливалась степень утраты профессиональной трудоспособности и разрабатывалась ПРП. Мне нужно пройти очередное освидетельствование. Что делать?

Если Вы уже оформили направление на МСЭ в медицинской организации:

1. Медицинская организация передает направление на МСЭ в бюро.

2. Уведомление о проведенной МСЭ поступит Вам по телефону/электронной почте.

3. Результаты медико-социальной экспертизы направят Вам почтовой связью.

4. Сведения для назначения выплат

и предоставления реабилитационных мероприятий будут переданы бюро в Фонд социального страхования.

Если Вы не оформляли направление на МСЭ в медицинской организации:

1. Бюро медико-социальной экспертизы продлит степень утраты профессиональной трудоспособности на 6 месяцев с даты ее окончания. Пример: степень утраты была установлена до 01.05.2020, следовательно, будет продлена до 01.11.2020.

2. ПРП будет продлена на 6 месяцев с сохранением всех реабилитационных мероприятий, рекомендованных ранее.

3. Уведомление о проведенной МСЭ поступит Вам по телефону/электронной почте.

4. Справку об установлении степени утраты профессиональной трудоспособности и ПРП направят Вам почтовой связью.

5. Сведения для назначения выплат и предоставления реабилитационных мероприятий будут переданы бюро в Фонд социального страхования.

! Процедура продления степени утраты профессиональной трудоспособности и ПРП распространяется на случаи, когда срок очередного освидетельствования приходится на период с 01 марта

до 01 октября 2020 года.

Ситуация 3. Я нуждаюсь в усилении степени утраты профессиональной трудоспособности (разработке новой программы реабилитации пострадавшего). Что делать?

1. Обратиться в медицинскую организацию.

2. При наличии оснований медицинская организация оформит направление на МСЭ.

3. Вы пройдете необходимые обследования.

4. Медицинская организация передаст направление на МСЭ в бюро.

5. Уведомление о проведенной МСЭ поступит Вам по телефону/электронной почте.

6. Результаты медико-социальной экспертизы направят Вам почтовой связью.
7. Сведения о результатах МСЭ при необходимости будут переданы бюро в Фонд социального страхования.

Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы Федерального медико-биологического агентства»
123182, г. Москва, а/я 47
тел. 8 (499) 196-09-61
gbmsefmba@gbmsefmba.ru
www.gbmsefmba.ru