

Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Лермонтов,
ул. П.Лумумбы, 31
(место составления акта)

от " 11 " апреля 20 17 г.
(дата составления акта)

15:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№41/26/2017/2

По адресу/адресам: г. Лермонтов, ул. П.Лумумбы, 31

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 41/26/2017/1 от 04.04.2017, Кочерги
Андрея Викторовича, руководителя Государственной инспекции труда в Ставропольском крае
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ГБУ СО «Лермонтовский КЦ СОН»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 5 рабочих часов

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен и получил: (заполняется при
проведении выездной проверки) Курбацкая Т.Н., 11.04.2017

(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Уляшев Леонид Михайлович, государственный инспектор
труда (по охране труда)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку, в случае приращения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Курбацкая Татьяна Николаевна, директор;

Васильев Александр Иванович, специалист по ОТ (т. 3-39-19; моб.928-818-82-19)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки установлено следующее:

Обучение по охране труда проводится в соответствии с требованиями ст. 225, 212 ТК РФ и нормативно правовых актов по охране труда.

Проведение и оформление вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте осуществляется согласно требований Постановления Минтруда и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.03г.

Специальная оценка условий труда проведена.

Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования проведены согласно требований ст. 213 ТК РФ.

Санитарно-бытовое обслуживание организовано в соответствии с коллективным договором и нормативно-правовых актов.

Работа по обеспечению электробезопасности организована и проводится согласно требований Приказа Минтрудсоцзащиты РФ №328н от 24.07.2013 г.

Все трудовые договоры соответствуют требованиям ст. 57 ТК РФ.

Договоры гражданско-правового характера не заключались.

Коллективный договор соответствует нормам трудового законодательства.

Правила трудового распорядка соответствуют трудовому законодательству.

Положение о защите персональных данных работников соответствует требованиям.

Все работники ознакомлены с локальными нормативными актами, действующими на предприятии до подписания трудового договора.

Оформление работ по совместительству и совмещению соответствуют требованиям законодательства.

Ведение трудовых книжек соответствует требованиям.

Все работники ознакомлены с приказами под роспись. Приказы о приеме на работу, переводах, увольнениях соответствуют требованиям.

График отпусков имеется и соблюдается.

Заработная плата выплачивается своевременно, задолженности нет. Все расчеты с работниками проводятся своевременно. Оплата труда за работу, в условиях отличающихся от нормальных согласно материалов спецоценки условий труда и коллективного договора.

Нарушений законодательства по наложению дисциплинарных взысканий, порядка привлечения работников к работе в выходные, праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время не выявлено.

Нарушений законодательства при оформлении договоров о материальной ответственности не выявлено.

Нарушений законодательства по соблюдению трудовых прав женщин, несовершеннолетних работников не выявлено.

Нарушений законодательства при направлении работников в командировки, совмещающих работу с обучением, при временной нетрудоспособности, связанных с расторжением трудового договора не выявлено.

Выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Инструкции по охране труда.

1. Действующие Инструкции по охране труда для работников, не пересмотрены и не переработаны, в связи с введением в действие в 2014-2016 г.г. отраслевых правил по охране труда. Нарушены требования ст. 212 ТК РФ, п.п. [а] п.7 Методических рекомендаций по разработке инструкций по охране труда, утвержденных первым заместителем министра труда и соцразвития РФ 13.05.2004 г.

2. Инструкцией по ОТ при эксплуатации компьютера, работникам установлен технический перерыв, не предусмотренный правилами внутреннего трудового распорядка. Нарушены требования ст. 190 ТК РФ.

СОУТ.

3. Все вновь принятые на работу после апреля 2016 года не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда их рабочего места. Нарушены требования ст.212 Трудового Кодекса РФ; Федеральный закон от 28.12.2013 г., № 426-ФЗ.

Обеспечение СИЗ, спецодеждой и спецобувью.

4. Перечень профессий и должностей, кому положено выдавать СИЗ, спецодежду и спецобувь, утвержденный работодателем в 2009 году разработан без учета материалов специальной оценки условий труда и Отраслевых норм. Нарушены требования ст. 221 ТК РФ; Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, спецобувью и другими СИЗ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290Н, с последующими дополнениями.

5. Не организован надлежащий учет и контроль за выдаваемой работникам спецодеждой и другими СИЗ. В хозяйственно-технической службе личные карточки работника не ведутся. Нарушены требования Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, спецобувью и другими СИЗ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290Н, с последующими дополнениями.

Сан.быт.обслуживание.

6. На работах связанных с вредными факторами и загрязнением работники обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами, без учета требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г., № 1122н. Личные карточки не ведутся.

7. Не разработаны правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств. Нарушены требования Стандарта безопасности труда, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г., № 1122н.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

Уляшев Л.М.

(подпись проверяющего)

Курбацкая Т.Н.

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

1. Предписание № 41/26/2017/3 от 11.04.2017
2. Протокол № 41/26/2017/4 от 11.04.2017
3. Протокол № 41/26/2017/5 от 11.04.2017
4. Определение № 41/26/2017/6 от 11.04.2017
5. Определение № 41/26/2017/7 от 11.04.2017

Подписи лиц, проводивших проверку: государственный инспектор труда (по охране труда), Уляшев Леонид Михайлович

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Курбацкая Татьяна Николаевна, директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 11 ” апреля 20 17 г.

(подпись)